



Generalforsamlingen 23/2-2022

Gødvad Håndbold

Dagsorden og referat

1. **Velkommen.** Valg af dirigent og referent

ad. 1 Velkomst ved formand Dan Topp.
Generalforsamlingen vælger Thomas Lassen som dirigent.
Generalforsamlingen vælger Susanne Jakobsen.
Generalforsamlingen er indkaldt rettidigt.
Tilstede: ca 75 medlemmer og 5 medlemmer fra bestyrelsen.

2. **Beretning fra bestyrelsen**

v/ Formand Dan Topp

ad. 2

Beretning

Kære medlemmer og deltagere til dette års generalforsamling

2021 blev igen et mærkværdigt år pga Corona og det ramte på ny foreningslivet og det ramte al indendørs idræt. Vi har som forening været ramt både med nedlukning, aflyste træninger, flytning af kampe. Men heldigvis ser det nu ud til at være ovre, og vi ser nu ind i et nyt håndbold år og klubben ser lidt lysere på tingene, hvor vi kan trods lidt tilbagegang sidste år, nu har medlemstilgang og aldrig før været så godt repræsenteret på de forskellige årgange.

I Gødvad Håndbold har vi vendt sidste års tilbagegang og er gået frem i medlemstal, så vi i skrivende stund er 413 medlemmer i klubben, og derudover er vi ca. 50 frivillige, som fordeler sig på trænere, holdledere og bestyrelsesmedlemmer. En fremgang som primært skyldes Corona, da vi kunne se flere medlemmer var afventende med deres medlemskab. Vi har siden sæsonstart i efteråret 2021 set en markant fremgang i børne- og ungdomsrækkerne.

Vi startede i 1. halvdel af sæsonen med 10 drenge og pigehold fra U9-13.

Men til start af 2. halvdel af sæsonen, voksede denne gruppe til 12 hold, samtidig med at alle hold enten rykkede en række op eller forblev i samme række efter årsskiftet.

På holdene for vores helt unge børnespillere på U5/Trille Trolle og U7, har vi også set en massiv fremgang. De to årgange kan i sig selv præstere 110 spillere. Og når de på Trille Trolle så alle har forældre, bedsteforældre og søskende med til træning, så er der mange mennesker i hallen.



Og udover børne og ungdomshold, forsøger vi fortsat på at holde fast i de ældste ungdoms- og seniorhold.

Vi har en stor U15 årgang, hvor vi er godt repræsenteret i de forskellige rækker fra Pige-B og til 1. division på både pige- og drengehold.

U19 piger i 1. division, Senior herre og damehold, i både Serie, Jyllandsserie og 3. division, og Håndboldfitness.

Det er fra klubben og bestyrelsens side enormt positivt, at vi kan præstere så mange etablerede og nye hold, samtidig med at vi fastholder vores placering i rækkerne og rykker op i de bedste rækker.

Vi synes derfor vi i hverdagen skal huske på, at vi er ved at få skabt en forening, hvor der er tilbud om håndbold både som nybegynder og som øvet, barn eller voksen.

2021 bød også på nye roller og tiltag og aktiviteter i klubben.

Vi sagde i starten af 2021 velkommen til Sarah Zacher og Marc Melms, som henholdsvis kom ind som foreningskonsulent og Sportslig ansvarlig.

Vi havde i 2020 gang i et Klubudviklingsprojekt, som vi navngav Gød vad 2,0.

Sarah hjalp os med mere fokus og struktur på enkelte opgaver, vi fik lavet et Kodeks for spillere, trænere og forældre, som I måske har set eller kan finde på vores hjemmeside.

Vi igangsætte sammen med Marc en ungtræner-uddannelse, hvor vi i det første år har haft 5 dygtige ungtrænere igennem DHF kursusforløb, og de er alle 5 ungtrænere aktive på forskellige hold.

Vi har sammen med den Sportslige ansvarlige lavet trænerkurser for vores øvrige trænere og indført digitale træningsplatform, Learn Handball, som er udviklet sammen med Bjarte Myrhol, som også har været til en undervisningsaften her i klubben. Alt sammen for at styrke og hjælpe vores trænere og frivillige i deres store arbejde i klubben.

Vi måtte desværre sige farvel til Sarah i efteråret, da vi primært grundet Corona, var udfordret på aflyste kampe og stævner, og vi måtte indse at det var sværere end forventet at skaffe den nødvendige økonomi ved blandt andet sponsorer, da hele samfundet har været præget af pandemien. Vi mener dog fortsat, at der er arbejde til en

Foreningskonsulent, og håber at klubben kan finde råderummet til dette. Som I sikkert har læst, modtog bestyrelsen her i februar måned, desværre Marc Melms Ericsens opsigelse. Marc stopper i klubben pr. 31. marts 2022, da han efter længere overvejelser ønsker at flytte tilbage til Sjælland. Marc fratræder ligeledes sin stilling i Silkeborg-Voels senior afdeling, hvor han har været divisionstræner for deres herrehold. Marc har fået tilbudt en stilling i en Sjællandsk håndboldklub, og har i længere tid ønsket at komme tættere på sin familie. Vi er mange i Gød vad Håndbold som har været utrolig glade for hans arbejde på og uden for træningsbanen. Han har løftet et væld af opgaver i klubben og bliver en savnet person. Vi mener der fortsat er brug for en Sportslig ansvarlig i klubben til at løfte de opgaver der ligger indenfor den rolle. Vi har i bestyrelsen udarbejdet en funktionsbeskrivelse til en Sportslig ansvarlig. Vi håber meget at det fortsat vil være muligt at finde en ny kandidat, som kan bære Marcs arbejde videre.

Sammen med Sarah og Marc, fik vi i 2021 arrangeret og kom afsted på vores fælles træningslejr i Rødding. Vores fælles træningslejr i Rødding Centret var for klubbens U11-



U19 hold. På træningslejren var der både mulighed for at træne på tværs af årgangene, imens der er stor fokus på at dyrke fællesskabet i hele klubben – både blandt spillere og trænere. Vi håber meget fra bestyrelsens side at kunne gentage turen igen i år. Men uden medlemmernes og deres forældre og families hjælp, var turen til Rødding ikke blevet til noget. Vi startede sidste forår med et fælles strømpealg på alle årgange i klubben. Og igen i efteråret hvor vi solgte strømper på ny, denne gang går pengene blandt andet til Svanecup og andre gode aktiviteter.

Og vi oplevede stor opbakning til salget, men også lidt modstand, for hvad var nu det for noget. Enkelte tilkendegav, at når pengene ikke gik til deres eget barn, ville de ikke sælge strømper, og hvad var der nu galt med de gamle holdkasser, for der gik pengene jo til mit barn.

Men vi sagde allerede farvel til de gamle holdkasser forrige år, fordi vi i klubben ikke kunne se, at holdkasserne bidrog til fællesskabet og klubbens værdier.

Det vi så med holdkasserne var enkelte men økonomiske stærke hold, og en stor skævvridning, som ikke altid betød håndbold for alle.

Så når vi som klub går ud med aktiviteter som fx strømpealg, er det vigtigt med jeres opbakning, så vi kan lave fede fælles aktiviteter for alle.

Vi fjernede Holdkasserne - det betød - opgør med få stærke hold - i stedet tilstræbe én stærk klub.

Bestyrelsen har haft til mission og prøvet på at lave en ny forbedret struktur i klubben. I sådan en proces, har vi måtte sande, at nogen gange laver man fejl og slår en skævert. Men udgangspunktet har hele vejen igennem været et endnu bedre Gødvad Håndbold for alle.

**For vi tror på, når vi siger -
Oplevelser og resultater skabes i fællesskab.**

3. **Fremlægelse af regnskab**
v/ kasserer Trine Iversen.

ad. 3

Trine kunne ikke deltage. I stedet gennemgår Elijan regnskabet.

Et driftsoverskud på ca. 65.000 kr. En kommentar fra Elijan: Det reelle tal for kontingent for ungdommen er ca. 300.000 kr. Rødding-turen er indregnet med et underskud på ca. 50.000 kr.

Cafésalg har vi ikke haft indtægt på, da det er overgået til Sterk.

Overskud for strømpealg på ca. 95.000 kr. Et lille overskud på håndboldskolen.

Afregning fra Sport24 kommer senere.

Udgifter til JHF, kampe, turneringer, stævner.

Udgifter til ung-trænere ca. 23.000 kr og sportslig ansvarlig ca. 50.000 kr

Beklædning til trænere.

Udgifter til beklædning for resourcesvage spillere.



Juleafslutning - enkelte hold har benyttet sig af det.
Beklædning hvert andet år.
Vi har fået en ny hjemmeside, som er mere brugervenlig.
Klubben betaler holdgebyret til stævner, spillerne betaler selv deltagergebyret.
Og indtægter via web-shoppen giver også et overskud.

Spørgsmål fra medlemmer:

Løn til senior-træner, Kurt Hedegaard. Er han stoppet? Svar: Nej, det er han ikke. Han har endnu ikke fået løn. Dette undersøges og følges op på.

Kontingent til hovedafdeling: 0 kr i år, men en udgift sidste år. Svar fra Elijan - vi har ikke fået en opkrævning. Revisor-kommentar: Den står under hensættelser. Vi retter henvendelse til hovedforeningen.

Spørgsmål til klubmodul - posten ligger under posten "hjemmeside".

Kommentar til strømpealg. God idé. Det giver mere end, man havde regnet med. Det er et rigtig godt initiativ. Styrker fællesskabet.

Spørgsmål til harpiks - aftalen med seniorafdelingen er, at de får harpiks.

Spørgsmål til lønnen til Marc (sportslig ansvarlig) og Sarah (foreningskonsulent). Kan man have to ansat til 50.000 kr?

Svar: Udgiften til Sarah er taget fra hensættelsen, da vi har fået et tilskud til klubudvikling i 2020 på 50.000 kr. Tanken er, at en foreningskonsulent skulle kunne tjene sin egen løn ind, hvis man ønsker at fortsætte med det.

Sarah fik hentet penge ind gennem corona-puljer - ca. 30.000 kr, som er med i sidste regnskabsår.

50.000 kr er indsat på hovedforeningens konto, som er øremærket et projekt omkring "Mind your talent".

Lønnen til Sarah er afregnet som almindelig løn plus kørsel.

Spørgsmål til balance og hensættelser. Er de ført op i driften. Svaret er ja. Hensættelser på 84.000 (30.000 kr til renovering af gammelt boldrum, 20.000 træner-fest og gavekort til trænere).

Regnskabet er godkendt af revisorerne.

150.000 kr er lånt til hovedforeningen til den nye hal.

I dette regnskab står der 150.800 kr. Revisoren: Der en mindre fejlpostering på 800 kr.

Generalforsamlingen godkender regnskabet.



4. **Bestyrelsens forslag til afdelingens virke for det kommende år**
v/ Formand Dan Topp

ad. 4

Aktiviteter det kommende år

Vi har brug for hjælp til den videre udvikling, og det kan i gøres som frivillige i klubben. I vores arbejde med Gødvad 2,0, har vi arbejdet med hvilke udvalg vi bør have i klubben.

Etablering af udvalg - udvikling og tage pres fra bestyrelsen

Turneringsudvalg - flytte kampe
Sponsorudvalg (sponsorkoncept)
Sportsligt udvalg (ungdomsudvalg og et seniorudvalg - ungtrænere, learn handball)
Tøj og udstyr udvalg
Stævneudvalg
Eventudvalg
Rekruttering og fastholdelsesudvalg (bygge bro)
Miljø for målmænd

Turen til Rødding bør være på programmet.

Ungtræner Uddannelsen skal fortsætte

Vi skal afholde flere stævner

Trænerne skal uddannes og dygtiggøres

Håndboldskolen for de unge skal fortsat være på programmet

Medlemmer skal fastholdes og rekrutteres

Spørgsmål: Trækker bestyrelsen sig? Ja for nuværende.

Kommentar: Opfordring til at blive.

Kommentar: Opfordring til at flere frivillige træder til.

Spørgsmål: Er den næste bestyrelse bundet op på det fremtidige virke? Skal vi stemme om dette?

Et forslag, at man også har et økonomi-udvalg for at aflaste kassereren.

Et forslag, at en ny bestyrelse sætter retningen forhold til afdelingens virke for det kommende år. Generalforsamlingen vedtager, at det er "Bestyrelsens forslag til afdelingens virke for det kommende år" er anbefaling til den kommende bestyrelse.



5. Fremlæggelse af budget og kontingent vedtagelse

v/ Kasserer Trine Iversen

ad. 5 Trine kunne ikke deltage. I stedet gennemgår Elijan dette punkt.

Fremlæggelse af et driftsbudget, som er skåret helt ind til benet.

JHF-posten er større. Den er steget fra 160.000 kr til 240.000 kr. Der er flere stævner og turneringer. En stor post til beklædning, da de fleste hold skal have nyt tøj. Kontingent klubmodul.

Ud fra budgettet - skal der hentes penge gennem evt. kontingentstigning, strømpealg eller/og sponsorindtægter.

Spørgsmål:

Trænerudgifter: er det udelukkende til ung-trænere, der er 5 ung-trænere.

Svar: Det er ikke en lønudgift, men som skattefri-godtgørelse.

Svar: De to af ung-trænerne på U15 aflønnes af en holdkasse.

Anbefaling: Hvis man ønsker at fortsætte med ung-trænere, skal der laves et nyt budget.

Spørgsmål til kontingent og sommerturneringer - en opfordring, at man forsøger at kontrollere tilmeldinger, så alle tilgodeses.

Svar på spørgsmål til JHF-posten: Der er udgifter til kontingenter - udeblivelser til kampe, røde kort mm.

Spørgsmål: Kan man undgå et underskud ved strømpealg, sponsorater mm?

Forslag: Bestyrelsen anbefaler, at budgettet ikke godkendes, så den nye bestyrelse kan lægge et nyt budget, som godkendes på en ekstraordinær generalforsamling.

Budgettet er ikke vedtaget.

Kontingent-fastsættelse. Bestyrelsen foreslår ikke en kontingentstigning.

Vi stemmer om at fastholde kontingentet - vedtaget.

6. Indkomne forslag

1. Indsendt af forælder/medlem Claus Nørrelund Strib:

"Redegørelse for suspenderingen af Claus Nørrelund Strib, med uddybende spørgsmål"

Dette begrundes i at jeg dels ikke føler jeg har fået svar på hvorfor jeg skulle suspenderes og fortsat være det. Trods gentagende forespørgsler fra min side, står jeg fortsat uden svar.



Dels, har der været udtrykt at der er almen interesse fra frivillige i foreningen, i at vide hvad der skal til for at undgå de suspenderes og hvordan Bestyrelsen håndterer sådanne sager. Punktet har ingen afstemning eller beslutningstagen.

2. Indsendt af forælder/medlem Dorthe Gulbæk:

Status på projekt Gødvad 2.0 i forhold til den budgetterede udgift på kr. 270.000,00 til lønninger i 2021.

3. Indsendt af Forælder/medlem Claus Nørrelund Strib:

Der er vedhæftet en forretningsorden til afstemning og evt. vedtagelse på generalforsamlingen.

Elementerne i forretningsordenen kan blive ændret, slettet eller udvidet under generalforsamlingens debat.

Men forretningsordenen går til afstemning som et samlet hele.

En forretningsorden kan tjene mange formål og kan løbende ændres ved kommende generalforsamlinger.

Denne er primært udformet med det formål at beskytte bestyrelsens medlemmer mod mistanke om skjulte agendaer.

De klare retningslinjer skal sikre at foreningen drives i åbenhed og med den størst mulige involvering i den demokratiske proces.

Den skal skabe dokumentation for beslutninger så der størst mulig tillid til baggrunden og intentionerne.

Punkterne i denne forretningsorden og det at have en forretningsorden er anbefalet af DGLs foreningsjurister og anvendt i en langt række foreninger landet over.

Vi håber at nuværende bestyrelse og kommende bestyrelsesmedlemmer vil tage godt imod dette tiltag.

Indholdet er fremkommet via dialog med en række medlemmer og frivillige i klubben.

ad 6.1

Claus Striib tager ordet og læser op fra sine noter.

Claus er ked af, at bestyrelsen trækker sig. Claus mener, at bestyrelsen har taget gode tiltag. Er ikke enig i sin suspendering. Vi står et alvorligt sted. Det er vigtigt for mig, at klubben består og kommer godt videre. Det er vigtigere end at få svar på alt og alle sagsakter. Alle bilag er med og tilgængelige.

Et håb om, at suspenderingen trækkes tilbage, så vi ikke skal gennem alle bilag og dermed kan bevare den gode stemning. Det er mest lige så vigtigt, at vi kommer videre.



Indlæg fra Elijan: Du har været suspenderet fra U15 drengene og ikke fra hele klubben. Elijan henviser til redegørelsen. Vi ser ikke grund til at skulle bore mere i den sag. Der kommer en ny bestyrelse, som kan tage sagen op igen og eventuelt ophæve suspenderingen.

Claus foreslår, at han tager en gennemgang med den nye bestyrelse, som kan tage stilling.

Spørgsmål: Kan man suspendere? Svar: Det står i vedtægterne 3.3.

Forslag: Vedtægtsændring - så det præciseres, hvad er usportslig og illoyal adfærd.

Kommentarer fra medlemmer:

Vi er alle blevet involveret, hvem ønsker dette?

Svar fra Elijan: Det har ikke været et ønske fra bestyrelsen.

En "udrensning" skal ikke foregå på en generalforsamling, men tages internt.

Personsager hører ikke til en generalforsamling.

Det er ubehageligt, at man ikke får svar fra bestyrelsen.

Det er rent gætværk.

Der er to sider af samme sag.

Skrive ud til medlemmer og dementerer rygter.

Den oprindelige redegørelse deles - stærkt kritisabelt.

Er sagen lukket? Hvordan lukkes den?

Svar fra Elijan: Bestyrelsen har valgt at håndtere det som en personsag. Vi har svaret.

Opfordring til at acceptere dette, så ikke alle skal involveres i en personsag.

Claus: Opfordring til også at sende Claus' redegørelse ud.

Gert: Vi har ikke suspenderet dig fra andre opgaver i klubben.

ad 6.2

Status på projektet. Dette er gennemgået i budgettet og i beretningen.

ad 6.3

Claus: Fremsætter begrundelse for sit forslag. Et ønske om åbenhed.

Susanne fremlægger på vegne af bestyrelsen:

"På vegne af bestyrelsen vil jeg hermed fremlægge vores indstilling i forhold til det fremsendte forslag. Vi har været i kontakt med Hans Eriksen, som er foreningskonsulent og kommunikationsmedarbejder ved DGI. Han har rådført sig med deres jurist på landsplan.



De har begge læst den foreslåede forretningsorden igennem, og de vil ikke råde til, at man stemmer for dette forslag.

De begrundet det med følgende, og her læser jeg op fra de tilsendte mails fra Hans Eriksen:

“Vi anbefaler normalt, at bestyrelsen på første møde efter generalforsamling selv udfærdiger en forretningsorden for sit eget arbejde.

Indholdet i forretningsordenen kan være større eller mindre detaljeret.

Hvis det er meningen, at forretningsordenen skal godkendes af generalforsamlingen fremover, skal der være et punkt på dagsordenen for generalforsamlingen. Det vil kræve en ændring af vedtægterne = et punkt

Jeg har samtidig kontaktet vores jurist på landsplan om eventuelle input.

Bestyrelsens forretningsorden

- *Forretningsordenen er en intern beskrivelse af, hvordan arbejdet i foreningens bestyrelse skal foregå.*
- *En forretningsorden kan give svar på:*
- *Hvor tit skal bestyrelsen holde møder?*
- *Hvor skal møderne foregå?*
- *Hvem laver dagsorden til møderne?*
- *Hvad skal dagsordenen indeholde? (Tidspunkt, dato, sted og indhold – herunder godkendelse af dagsorden, godkendelse af referat fra sidste møde, beskrivelse af, hvordan punkterne skal behandles, og hvad målet med punkterne er, regnskabsorientering samt dato for næste møde)*
- *Hvem skriver referat af bestyrelsesmøderne?*
- *Hvem er ordstyrer/mødeleder til møderne?*
- *Hvad forventer bestyrelsesmedlemmerne af hinanden før, under og efter bestyrelsesmøderne?*

<https://www.dgi.dk/foreningsledelse/artikler/den-nye-bestyrelses-arbejde-ansvar-og-roller>

Vores Jurist mener dog også, at det fremsendte forslag til forretningsorden pålægger bestyrelsen en helt masse opgaver og ansvar, som ikke gør det nemmere at være bestyrelsesmedlem. Men hvis det er det medlemmerne på generalforsamlingen mener skal gælde, ja så kan man jo som nuværende bestyrelse afgøre, om man vil fortsætte på de betingelser.

Som han sagde for at sætte det på spidsen: ”de kunne også skrive, at bestyrelsen til hvert møde skal møde ens påklædt i røde trøjer”

Vi i bestyrelsen er bekymrede for, om man kan tiltrække nye folk til en bestyrelse, som skal arbejde under disse betingelser. Man vil altid kunne bruge denne forretningsorden og



holde en bestyrelse op på ting, som de ikke har gjort. Og vi skal huske på, at bestyrelsen består af frivillige, som har et arbejde ved siden af.

Så vores samlede indstilling er, at man ikke vedtager denne forretningsmodel, men at man lader den nye bestyrelse lave en forretningsorden, som kan passe til den sammensætning af kompetencer og den tid, som de har.

Vi mener, at det er bedre for klubben og vores frivillige, at vi medlemmer viser tillid til hinanden. At vi viser tillid til, at den nye bestyrelse selv kan lave en forretningsorden som grundlag for deres fremtidige virke i klubben".

Kommentarer og spørgsmål om ansvarsforsikring? Svar fra Dan: Bestyrelsesmedlemmer er forsikret igennem forbundet. der kan læses mere på dette link:

<https://www.idraettensforsikringer.dk>

Kommentar: Der skal være en tryghed i at melde sig som bestyrelsesmedlem.

Opfordring fra medlemmer til åbenhed omkring budget og regnskab.

Claus trækker ordet "Forretningsorden" tilbage. Og mener, at det er en god idé.

Kommentar fra medlem: En forretningsorden i fredstid er ufarlig.

Forslag: Den nye bestyrelse kunne overveje, at budget og regnskab sendes ud - en vedtægtsændring.

Elijan: Det er ødelæggende for en forening, hvis der stilles for store krav.

Claus: Trækker sit forslag.

Punktet falder.

7. Valg

Den siddende bestyrelse har valgt at trække sig, og der skal derfor vælges en ny bestyrelse, som iht. Vedtægterne, mindst består af formand, sekretær og mindst ét bestyrelsesmedlem. Kassereren kan indgå i bestyrelsen, men dette er ej et krav

- a. Kasserer
- b. Bestyrelsesmedlemmer
- c. Suppleanter
- d. Repræsentanter til Gød vad GIF Hovedforening repræsentantskabsmøde
- e. 2 revisorer
- f. Revisor suppleant

ad 7.a



Søren Warburg, formand for Idrætsrådet i Silkeborg, er med og vil hjælpe en ny bestyrelse på vej.

Generalforsamlingen beslutter, at man skal vælge en ny bestyrelse på en ekstraordinær generalforsamling. Bestyrelsen indkalder til ekstra-ordinær generalforsamling.

Trine Iversen er på valg i år og ønsker at genopstille. Dorte Gulbæk ønsker at stille op. Der argumenteres for og imod et valg nu eller til den ekstra-ordinære generalforsamling. Det stilles til forslag, at vi udskyder valget til den ekstra-ordinære. 50 stemmer for at udskyde, 7 stemmer for at vælge nu.

ad 7.b Vælges til den ekstra-ordinære

ad 7.c Vælges til den ekstra-ordinære

ad 7.d Vælges til den ekstra-ordinære

ad 7.e Vælges til den ekstra-ordinære

ad 7.f Vælges til den ekstra-ordinære

8. Eventuelt

Opfordring til at man skriver, hvor mange der skal vælges.

Elijan: En opfordring til, at man tænker sig godt om, inden man kritiserer det frivillige arbejde.


Susanne Jakobsen


Thomas Lassen